



AKTSOMHETSVURDERING

2025



PUBLISHED: 30.06.2026

CONTENT

1	INTRODUCTION.....	3
1.1	KONTAKTINFORMASJON.....	3

2	VÅR VIRKSOMHET	3
3	FORANKRING AV ANSVAR	4
3.1	ANSVAR OG INTERNE RETNINGSLINJER	4
3.2	ANSVAR SOMRÅDE.....	4
3.3	ARBEID FOR Å FORHINDRE NEGATIVE KONSEKVENSER	4
4	RISIKOVURDERING.....	8
4.1	INTRODUKSJON OG METODIKK	8
4.2	RISIKOVUNDERING – ARBEIDSMILJØ OG UTFØREKSE AV ARBEID	9
4.3	RISIKOVUNDERING – KJEMIKALIER	10
4.4	RISIKOVURDERING – DRIFT OG VIDEREUTVIKLING.....	12
5	FUNN OG IDENTIFISERTE RISIKOER.....	14
5.1	FUNN I EGEN VIRKSOMHET	14
5.2	FUNN I LEVERANDØRKJEDEN OG FORRETNINGSPARTNERE	14
6	TILTAK OG FORBEDRINGSOMRÅDER.....	15
6.1	TILTAK: EGEN VIRKSOMHET.....	15
6.2	TILTAK: LEVERANDØRKJEDER OG FORRETNINGSPARTNERE	15
6.3	STYRKET DUE DILLIGENCE OG OPPFØLGNING	16
7	VERKTØY OG KILDER FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN	16
8	SIGNATUR.....	17

1 INTRODUCTION

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Ixys omfattes av lovens virkeområde, jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger IXYS å gjennomføre aktsomhetsvurderinger med sikte på å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4 bokstav a–f. I henhold til § 5 i samme lov skal resultatene av disse vurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse

I regnskapsåret 2025 var IXYS AS en del av Envirex Group, men etter det nylige oppkjøpet av Envirex Group i mai 2026, er det nå en egen enhet. Redegjørelsen gjelder for perioden 01.01.2025 til 31.12.2025. I regnskapsåret 2025 støttet Envirex Group aktsomhetsarbeidet på tvers av konsernet. Som følge av oppkjøpet av Envirex Group vil Ixys fremover ha fullt ansvar for sine egne aktsomhetsvurderinger og tilhørende praksis.

Formålet med denne rapporten er å gi allmennheten innsikt i de viktigste funnene samt i de tiltakene IXYS har iverksatt som følge av disse. IXYS etterlever kravene i den norske åpenhetsloven og er forpliktet til ansvarlig forretningspraksis i tråd med OECDs veiledende prinsipper.

Rapporten gir en oversikt over vurderte risikoer og de tiltakene som er implementert for å redusere risikoen for negative konsekvenser som virksomhetens aktiviteter og forretningsforbindelser kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.1 KONTAKTINFORMASJON

Henvendelser vedrørende denne rapport kan rettes til:

IXYS AS

Langmyra II

4344 Byrne

+47 51 42 22 22

post@ixys.no

2 VÅR VIRKSOMHET

IXYS spesialiserer seg innen kontrollsystemer, design av elektroniske kretser, programvareutvikling for både arbeidsstasjoner og innebygde systemer, samt avanserte elektroniske innkapslings- og kablingsløsninger.

Ixys leverer både nasjonalt og internasjonalt og har 40 ansatte. forretningsdrift og aktiviteter utføres fra hovedkontoret vårt på Langmyra 11.

De fleste Ixys-leverandørene er basert i Norge, men Ixys kjøper også produkter og komponenter fra leverandører internasjonalt.

3 FORANKRING AV ANSVAR

3.1 ANSVAR OG INTERNE RETNINGSLINJER

IXYS arbeid for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden er forankret i selskapets etiske retningslinjer og menneskerettighetspolicy. I 2024 etablerte vi også en Code of Conduct, som beskriver prinsippene og forpliktelsene hele organisasjonen skal etterleve. Disse styringsdokumentene danner grunnlaget for hvordan vi sikrer god forretningskikk i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Våre retningslinjer og prosedyrer inkluderer:

- Etiske retningslinjer
- Leverandørreklæringer
- Menneskerettighetspolicy
- Prosedyre for rapportering av kritikkverdige arbeidsforhold
- Ixys Code of Conduct

Vi oppfordrer alle ansatte og interessenter til å informere oss om forhold knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller miljø.

3.2 ANSVARSOMRÅDE

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er lagt til i IXYS. CEO har det overordnede ansvaret for å følge opp selskapets etterlevelse av åpenhetsloven, herunder gjennomføring og offentliggjøring av aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens § 4 og 5. Lovens mer spesifikke ansvarsområder er fordelt på ulike stabsfunksjoner.

3.3 ARBEID FOR Å FORHINDRE NEGATIVE KONSEKVENSER

IXYS arbeider systematisk for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleveres. Vår tilnærming inkluderer tydelige interne retningslinjer, etiske prinsipper, gode varslingsrutiner, og tiltak som fremmer likestilling og et inkluderende arbeidsmiljø. Nedenfor beskrives hvordan dette er implementert i praksis gjennom styringsdokumenter, praksis og systemer i våre egne selskaper.

3.3.1 MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

Ethvert brudd på menneskerettighetene, slik det fremgår av Verdenserklæringen om menneskerettigheter, tolereres eller aksepteres ikke i noen del av vår verdikjede. IXYS har sikkerhetstiltak på plass for å sørge for at disse rettighetene overholdes. Norge er kategorisert som svært lav risiko med hensyn til menneskerettsbrudd, og derfor opererer IXYS i en lavrisikoregion.

Våre prinsipper og forpliktelser til menneskerettigheter er forankret i:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- IXYS Code of Conduct
- Etske retningslinjer
- Personalthåndbok
- Menneskerettighetspolicy

Alle ansatte har tilgang til disse dokumentene og får opplæring i relevante rutiner og regler. Hensikten er å sikre et inkluderende og trygt arbeidsmiljø, hvor respekt for individet og anstendige arbeidsforhold står sentralt.

3.3.2 LIKESTILLING

IXYS er forpliktet til å fremme likestilling og hindre diskriminering i alle deler av virksomheten. Vi tror på mangfold som en styrke, og jobber aktivt for å sikre at alle ansatte behandles rettferdig og med respekt – uavhengig av kjønn, etnisitet, alder, seksuell orientering, funksjonsevne, religion, politisk overbevisning eller sosial bakgrunn.

Våre tiltak for å sikre likestilling inkluderer blant annet:

- Objektive og rettferdige rekrutteringsprosesser, hvor kandidater vurderes på bakgrunn av kompetanse, erfaring og kvalifikasjoner.
- En tydelig Code of Conduct, som forbyr diskriminering og trakassering og fremmer respekt og likebehandling på arbeidsplassen.
- Intern opplæring og informasjon om likestilling, mangfold og inkluderende arbeidsmiljø.
- Løpende gjennomgang av lønnsnivåer og karrieremuligheter for å sikre likebehandling.

Vi følger også opp temaet likestilling gjennom medarbeiderundersøkelser, samtaler, og arbeidsmiljøutvalg (AMU). Vår personalthåndbok og styringssystemer inneholder retningslinjer og rutiner som skal sikre etterlevelse av både lovkrav og våre egne standarder.

IXYS ønsker å være en arbeidsgiver som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere gjennom et arbeidsmiljø preget av respekt, like muligheter og inkludering.

3.3.3 LIKESTILLING

IXYS er forpliktet til å fremme likestilling og hindre diskriminering i alle deler av virksomheten. Vi tror på mangfold som en styrke, og jobber aktivt for å sikre at alle ansatte behandles rettferdig og med respekt – uavhengig av kjønn, etnisitet, alder, seksuell orientering, funksjonsevne, religion, politisk overbevisning eller sosial bakgrunn.

Våre tiltak for å sikre likestilling inkluderer blant annet:

- Objektive og rettferdige rekrutteringsprosesser, hvor kandidater vurderes på bakgrunn av kompetanse, erfaring og kvalifikasjoner.
- En tydelig Code of Conduct, som forbyr diskriminering og trakassering og fremmer respekt og likebehandling på arbeidsplassen.
- Intern opplæring og informasjon om likestilling, mangfold og inkluderende arbeidsmiljø.
- Løpende gjennomgang av lønnsnivåer og karrieremuligheter for å sikre likebehandling.

Vi følger også opp temaet likestilling gjennom medarbeiderundersøkelser, samtaler, og arbeidsmiljøutvalg (AMU). Vår personalhåndbok og styringssystemer inneholder retningslinjer og rutiner som skal sikre etterlevelse av både lovkrav og våre egne standarder.

IXYS ønsker å være en arbeidsgiver som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere gjennom et arbeidsmiljø preget av respekt, like muligheter og inkludering.

3.3.4 VARSLINGSKANALER

For å sikre at kritikkverdige forhold blir identifisert og håndtert på en forsvarlig måte, har IXYS etablert flere varslingskanaler for sine ansatte og samarbeidspartnere. Varslingsordningene gjør det mulig å si ifra om uønskede forhold på en trygg, lavterskel og fortrolig måte.

Følgende varslingskanaler er tilgjengelige:

- Elektronisk avvikssystem: Tilgjengelig via både PC og mobil. Gir mulighet for anonym varslings og dokumentert oppfølging.
- Tillitsvalgte og verneombud: Ansatte kan henvende seg til sin lokale representant for støtte og veiledning.
- Arbeidsmiljøutvalg (AMU): Etablert i virksomheter med 10 eller flere ansatte. AMU fungerer som et forum for å ta opp saker knyttet til arbeidsmiljø, HMS og etiske forhold.
- Erfaringsdeling (Lessons Learned): Samles inn og gjennomgås systematisk for å lære av hendelser og forbedre praksis.
- Medarbeiderundersøkelser og -samtaler: Gir innsikt i trivsel, kultur og forbedringsområder.
- Daglig dialog og ledelsens tilstedeværelse: Ledere har ansvar for å være tilgjengelige og åpne for tilbakemeldinger.
- Sikker jobbanalyse (SJA) og Toolbox Talk: Operative arenaer hvor det legges til rette for dialog om sikkerhet, risiko og arbeidsforhold.

I tillegg:

IXYS etablerte i 2024 egne arbeidsmiljøutvalg (AMU), som fungerer som en formell kanal for dialog og varslings.

Alle varsler tas på alvor og behandles konfidensielt og i henhold til gjeldende retningslinjer. IXYS har nulltoleranse for gjengjeldelse mot personer som varsler i god tro.

3.3.5 LEVERANDØRKJEDE

IXYS gjennomfører leverandørkartlegging ved hjelp av spørreskjema som dekker:

- Kvalitetssystem
- Arbeidsforhold
- Miljøpraksis
- Menneskerettigheter

Svarene analyseres og brukes til risikovurdering. Vi sikrer også at leverandører ikke leverer varer som er i strid med internasjonale sanksjonsregler, inkludert varer med opprinnelse i Russland.

Etter kartlegging sorteres leverandørene basert på følgende kriterier:

- Omfang av innkjøp
- Omsetning
- Produktkategori
- Produksjons- og opprinnelsessted
- Forpliktelser etter åpenhetsloven
- Forpliktelse til OECDs retningslinjer

TILTAK VED UTILFREDSSTILLENDEN PRAKSIS

Dersom en leverandør ikke oppfyller våre krav til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller andre etiske standarder, iverksetter vi tiltak basert på alvorlighetsgrad, forbedringsvilje og risiko for gjentakelse. Tiltakene vurderes fra sak til sak, og skal være forholdsmessige, realistiske og i tråd med våre verdier.

IXYS følger en trinnvis tilnærming som inkluderer både forebyggende og korrigerende tiltak, med mål om forbedring fremfor sanksjon – der det er hensiktsmessig.

MULIGE TILTAK VED AVVIK ELLER UTILFREDSSTILLENDEN PRAKSIS INKLUDERER:

1. INFORMASJON OG DIALOG
 - Dersom vi identifiserer svakheter i leverandørens praksis, innleder vi en dialog for å klargjøre våre forventninger og avdekke årsaken til avviket.
 - Vi kan be om ytterligere dokumentasjon, gjennomføre møter eller foreslå forbedringstiltak.
2. KRAV OM FORBEDRINGSTILTAK MED FRIST
 - Leverandøren kan bli pålagt å utarbeide og iverksette en plan for forbedring innen en gitt tidsramme.
 - Tiltakene kan inkludere endringer i rutiner, opplæring av ansatte, forbedret HMS-praksis eller innføring av kontrollsystemer.
3. TETT OPPFØLGING OG REVISJONER

- Dersom forholdene tilsier det, kan vi gjennomføre forsterket oppfølging, inkludert stedlige revisjoner, jevnlig møter eller rapportering.
 - Vi kan også tilby veiledning og støtte for å sikre bærekraftig forbedring over tid.
4. MIDLERTIDIG SUSPENSJON AV SAMARBEIDET
- Ved alvorlige eller vedvarende brudd kan vi beslutte å midlertidig stanse bestillinger eller leveranser inntil forholdene er rettet opp.
5. AVSLUTNING AV SAMARBEID
- Dersom leverandøren ikke viser vilje eller evne til å rette opp i kritiske avvik, forbeholder vi oss retten til å avslutte samarbeidet permanent.
 - Dette gjelder særlig ved grove brudd på menneskerettigheter, barnarbeid, tvangsarbeid eller alvorlig miljøkriminalitet.
6. VARSLING TIL RELEVANTE MYNDIGHETER
- Ved avdekking av ulovlige forhold, som brudd på arbeidsmiljølovgivning eller internasjonale sanksjonsregler, varsles relevante nasjonale eller internasjonale myndigheter i tråd med gjeldende lovverk og våre interne rutiner.
7. YTTERLIGERE KARTLEGGING OG GRANSKING
- I saker hvor vi mangler tilstrekkelig informasjon eller det foreligger indikasjoner på alvorlige brudd, kan vi gjennomføre en grundigere kartlegging eller bestille tredjepartsrevisjon.

Målet med tiltakene er ikke bare å beskytte IXYSs virksomhet, men også å bidra til en positiv utvikling hos våre leverandører. Ved å kombinere klare forventninger med samarbeid og oppfølging, ønsker vi å fremme ansvarlig praksis i hele verdikjeden. I enkelte tilfeller kan slike prosesser også bidra til kompetanseheving og mer bærekraftige leverandørrelasjoner over tid.

Alle tiltak dokumenteres og vurderes fortløpende med tanke på risiko, fremdrift og forbedring.

4 RISIKOVURDERING

4.1 INTRODUKSJON OG METODIKK

IXYS gjennomfører årlig risikovurderinger for å avdekke og vurdere forhold som kan påvirke arbeidstakernes sikkerhet og helse, samt driftens bærekraft og etterlevelse av regelverk. Risikovurderingene utføres med bistand fra verneombud og bedriftshelsetjenesten og dokumenteres i tråd med gjeldende forskrifter. Vurderingene bygger på en systematisk gjennomgang av arbeidsmiljøet, kjemikaliehåndtering og strategisk drift og utvikling.

Vurderingene omfatter både sannsynlighet for at en hendelse skal inntreffe, og konsekvensene dersom den inntreffer. Resultatene brukes aktivt til å iverksette forebyggende tiltak og forbedre interne prosedyrer.

4.2 RISIKOVUNDERING – ARBEIDSMILJØ OG UTFØREKSE AV ARBEID

Risikovurderingene knyttet til arbeidsmiljø gjennomføres i samarbeid med verneombud og hovedverneombud, og dekker fem hovedkategorier:

- Sikkerhet og personell
- Brann og elektrisitet
- Lys og ergonomi
- Kjemikalier, forurensning og avfallshåndtering
- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø

Det gjennomføres også vurderinger knyttet til spesifikke aktiviteter, som bruk av gaffeltruck, tunge løft, samt risiko for mobbing og trakassering.

Hver aktivitet vurderes med følgende elementer:

- Risikobeskrivelse
- Årsak
- Konsekvens
- Eksisterende barrierer

4.2.1 Risikomatrise og klassifisering

Risikoen vurderes i henhold til en risikomatrise som kombinerer alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Etter at tiltak er iverksatt, vurderes risikonivået på nytt.

		SANNSYNLIGHET				
		Svært usannsynlig	Usannsynlig	Mulig	Sannsynlig	Svært sannsynlig
		<i>Det skjer nesten aldri</i>	<i>Det kan skje, men sjelden.</i>	<i>Det kan skje av og til.</i>	<i>Det kan forventes å skje jevnlig.</i>	<i>Det vil skje ofte, eller være en konstant tilstedeværelse.</i>
		1	2	3	4	5
ALVORLIGHET	5	Moderat 5	Høy 10	Ekstrem 15	Ekstrem 20	Ekstrem 25
	4	Moderat 4	Høy 8	Høy 12	Ekstrem 16	Ekstrem 20

	3	Lav 3	Moderat 6	Høy 9	Høy 12	Ekstrem 15
	2	Lav 2	Moderat 4	Moderat 6	Høy 8	Høy 10
	1	Lav 1	Lav 2	Lav 3	Moderat 4	Moderat 5

Risikonivå og tiltak:

NIVÅ	FARGE	RISIKOBESKRIVELSE	TILTAK
4	RØD	Ekstrem risiko	Aktiviteten bør elimineres, unngås eller fullstendig redesignes for å redusere risikoen til minst nivå 3.
3	ORANSJE	Høy risiko	Risikoen kan tolereres dersom alle identifiserte risikoreduserende tiltak er fullt implementert og risikoen er redusert til ALARP (As Low As Reasonably Practicable).
2	GUL	Moderat risiko	Risikoreduserende tiltak må vurderes og gjennomføres for å redusere risikoen.
1	GRØNN	Lav risiko	Ytterligere tiltak bør vurderes, men det er ikke sikkert de er nødvendige eller praktisk gjennomførbare.

Merk: Etter at risikoreduserende tiltak er iverksatt, gjennomføres en ny vurdering for å fastslå om risikoen er tilstrekkelig redusert.

4.3 RISIKOVUNDERING – KJEMIKALIER

IXYS benytter ulike kjemikalier i sin virksomhet, særlig i verksted- og produksjonsrelaterte aktiviteter. For å redusere risiko for skade på mennesker og miljø, gjennomføres det årlig en grundig risikovurdering av alle kjemikalier som brukes i virksomheten.

Vurderingene utføres i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, som også godkjenner det endelige resultatet. Ved behov vurderes også substitusjon av farlige kjemikalier til tryggere alternativer.

Faktorer som inngår i kjemikalievurderingen:

- Type kjemikalie (klassifisering og bruksområde)
- Helsefare (Health Hazards Category, HHC)
- Mengde og varighet av eksponering
- Frekvens og eksponeringsforhold (Exposure Category)
- Bruksmåte og tilgjengelige vernetiltak

4.3.1 KJEMIKALIEMATRISJE OG KLASSIFISERING

Kjemikaliene vurderes ved hjelp av en matrise som kombinerer to hovedparametere:

1. Health Hazards Category (HHC) – skala fra 1 (lav fare) til 5 (svært høy fare), basert på stoffets helsefarlige egenskaper.
2. Exposure Category – skala fra 5 (ubetydelig eksponering) til 25 (ekstremt høy eksponering), basert på varighet, mengde og kontaktform.

Risikonivået beregnes ved å multiplisere HHC med eksponeringskategori, og klassifiseres som følger:

HELSEFARE KATEGORI		EKSPONERINGS KATEGORI				
		Ubetydelig	Lav	Moderat	Høy	Ekstrem høy
		<i>Svært lav fare</i>	<i>Lav fare</i>	<i>Moderat fare</i>	<i>Høy fare</i>	<i>Ekstremt høy fare</i>
		5	10	15	20	25
HHC 5	25	Lav 100	Moderat 250	Høy 375	Høy 500	Høy 625
HHC 4	20	Lav 100	Moderat 200	Moderat 300	Høy 400	Høy 500
HHC 3	15	Lav 75	Lav 100	Moderat 225	Moderat 300	Høy 375
HHC 2	10	Lav 50	Lav 100	Lav 150	Moderat 200	Moderat 250
HHC 1	5	Lav 25	Lav 50	Lav 75	Lav 100	Lav 100

4.3.2 RISIKONIVÅ OG TILTAK:

NIVÅ	FARGE	RISIKOBESKRIVELSE	TILTAK
250 og opp	RØD	Høy risiko	Strakstiltak er nødvendig. Substitusjon skal vurderes, og eksponering må reduseres umiddelbart.
100-249	GUL	Moderat risiko	Tiltak skal vurderes, og vernetiltak bør styrkes.
1-99	GRØNN	Lav risiko	Tiltak bør vurderes, men er normalt ikke påkrevd.

4.3.3 OPPFØLGING

Kjemikalier som faller i røde risikoområder under vurderingen følges opp med høy prioritet.

Dette inkluderer:

- Kartlegging av muligheter for substitusjon
- Bruk av personlig verneutstyr (PVU)
- Tekniske og organisatoriske tiltak
- Merking, lagring og dokumentasjon i samsvar med regelverk

Alle kjemikalier som benyttes i IXYS er registrert i et elektronisk stoffkartotek, og alle ansatte med eksponering får opplæring i sikker bruk.

4.4 RISIKOVURDERING – DRIFT OG VIDEREUTVIKLING

Som en del av IXYSs kontinuerlige forbedringsarbeid gjennomføres det årlig vurderinger av strategiske og driftsrelaterte risikoer og muligheter. Disse vurderingene foretas på ledernivå og behandles i selskapenes styremøter.

Formålet er å identifisere forhold som kan påvirke bærekraft, konkurranseevne og evne til å oppfylle krav og forventninger fra eiere, kunder, myndigheter og samfunnet for øvrig.

Følgende faktorer vurderes:

- Økonomistyring
- Intern og ekstern teknologi
- Samfunnspåvirkning
- Miljø og ytre påvirkning
- Organisasjonskultur og kompetanse
- Sikkerhet og beredskap

4.4.1 RISIKOVURDERINGSMATRIKSER

I vurderingen benyttes en risikomatrix som kombinerer to dimensjoner:

1. Mulige konsekvenser (fra "liten påvirkning" til "kritisk for selskapets eksistens")
2. Sannsynlighet for at hendelsen inntreffer (fra "mindre enn hvert 10. år" til "en gang per måned eller oftere")

		SANNSYNLIGHET				
		Usannsynlig	Mindre sannsynlig	Sannsynlig	Mer sannsynlig	Svært sannsynlig
		< hvert 10. år				En gang per måned eller oftere
KONSEKVENS		1	2	3	4	5
Kritisk for selskapets eksistens	5	Moderat risiko 5	Betydelig risiko 10	Betydelig risiko 15	Betydelig risiko 20	Betydelig risiko 25

Stor påvirkning / markedstap	4	Lav risiko 4	Moderat risiko 8	Betydelig risiko 12	Betydelig risiko 16	Betydelig risiko 20
Betydelig påvirkning	3	Lav 3	Moderat risiko 6	Moderat risiko 9	Betydelig risiko 12	Betydelig risiko 15
Begrenset påvirkning	2	Lav risiko 2	Lav risiko 4	Moderat risiko 6	Moderat risiko 8	Betydelig risiko 10
Liten påvirkning	1	Lav risiko 1	Lav risiko 2	Lav risiko 3	Lav risiko 4	Moderat risiko 5

4.4.2 RISIKONIVÅ OG TILTAK:

NIVÅ	FARGE	RISIKOBESKRIVELSE	TILTAK
1	RØD	Betydelig risiko	Kritisk nivå. Høy prioritet. Ledelsen må informeres og tiltak vurderes umiddelbart.
2	GUL	Moderat risiko	Vurderes individuelt. Tiltak kan være nødvendig for å redusere fremtidig risiko.
3	GRØNN	Lav risiko	Akseptabel risiko. Ingen umiddelbare tiltak kreves, men følges opp ved endringer.

4.4.3 MULIGHETSVURDERINGSMATRISJE

KONSEKVENSS		SANNSYNLIGHET				
		Sjelden	Mindre sannsynlig	Sannsynlig	Mer sannsynlig	Svært sannsynlig
		1	2	3	4	5
Kritisk for selskapet	5	Moderat verdi 5	Høy strategisk verdi 10	Høy strategisk verdi 15	Høy strategisk verdi 20	Høy strategisk verdi 25
Stor effekt / markedstap	4	Lav verdi 4	Moderat verdi 8	Høy strategisk verdi 12	Høy strategisk verdi 16	Høy strategisk verdi 20
Betydelig effekt	3	Lav verdi 3	Moderat verdi 6	Moderat verdi 9	Høy strategisk verdi 12	Høy strategisk verdi 15

					12	
Begrenset effekt	2	Lav verdi 2	Lav verdi 4	Moderat verdi 6	Moderat verdi 8	Høy strategisk verdi 10
Liten effekt	1	Lav verdi 1	Lav verdi 2	Lav verdi 3	Lav verdi 4	Moderat verdi 5

4.4.4 MULIGHETSNIVÅ OG OPPFØLGING

NIVÅ	Skala	RISIKOBESKRIVELSE	OPPFØLGING
1	10-25	Høy strategisk verdi	Bør prioriteres i strategisk planlegging og tildeling av ressurser
2	5-10	Moderat verdi	Kan utvikles videre, bør vurderes i neste planleggingsperiode
3	1-4	Lav verdi	Ingen umiddelbare tiltak, men kan overvåkes

Denne helhetlige tilnærmingen gjør det mulig for IXYS å:

- Prioritere innsats der risikoene er størst
- Utnytte potensialet i utviklingsmuligheter
- Forankre beslutninger i dokumenterte vurderinger

5 FUNN OG IDENTIFISERTE RISIKOER

5.1 FUNN I EGEN VIRKSOMHET

I løpet av denne rapporteringsperioden har IXYS ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Likevel arbeider vi kontinuerlig med å iverksette tiltak for å videreutvikle og forbedre vår praksis knyttet til aktsomhetsvurderinger og arbeidsmiljø.

5.2 FUNN I LEVERANDØRKJEDEN OG FORRETNINGSPARTNERE

Det er i perioden ikke avdekket konkrete negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører eller forretningspartnere. Det er likevel identifisert enkelte risikoforhold:

- **KONFLIKTMINERALER**

Selv om IXYS ikke er underlagt obligatoriske aktsomhetsforpliktelser etter EUs forordning om konfliktmineraler, er dette et område hvor vi erkjenner at det fortsatt er rom for forbedring. Vi planlegger å iverksette tiltak for å redusere risikoen for at konfliktmineraler inngår i vår forsyningskjede. Vi har allerede startet arbeidet med å innhente rapporteringsmaler for konfliktmineraler (CMRT) fra våre viktigste leverandører. Per i dag har vi imidlertid ikke tilstrekkelig datagrunnlag til å kunne utarbeide en fullstendig rapport på selskapsnivå.

- **LEVERANDØRREGISTRERING OG DOKUMENTASJON**

- IXYS har som mål å sikre at alle sentrale leverandører signerer en leverandørerklæring som bekrefter deres forpliktelse til å etterleve våre etiske retningslinjer, gjeldende lover og forskrifter, samt respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Et begrenset antall leverandører, hovedsakelig store multinasjonale selskaper, har enten ikke besvart vår henvendelse eller opplyst at deres interne retningslinjer ikke tillater dem å signere slik dokumentasjon på vegne av kunder. Selv om dette ikke er en optimal løsning, har vi gjennomført due diligence-vurderinger av disse leverandørene så langt det har vært mulig for å kompensere for mangelen på en signert leverandørerklæring. Basert på tilgjengelig informasjon har vi ikke identifisert forhold som gir grunn til å anta en åpenbar eller umiddelbar risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Våre vurderinger viser at det ikke er avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller hos våre leverandører. Samtidig er det identifisert forbedringsområder og risikopunkter som følges opp med konkrete tiltak.

6 TILTAK OG FORBEDRINGSOMRÅDER

IXYS har iverksatt korrigerende og forebyggende tiltak for å styrke både interne rutiner og oppfølging av leverandører. Aktsomhetsvurderinger er et område med kontinuerlig fokus, og det er naturlig at dette arbeidet vil videreutvikles og styrkes i takt med selskapets vekst.

6.1 TILTAK: EGEN VIRKSOMHET

- Onboarding for alle nyansatte med informasjon om IXYSs policyer og retningslinjer
- Publisering og distribusjon av Code of Conduct til alle ansatte
- Forbedring av HMS-prosedyrer og -rutiner for å inkludere nye arbeidsaktiviteter knyttet til nytt utstyr og produksjonsprosesser

6.2 TILTAK: LEVERANDØRKJEDER OG FORRETNINGSPARTNERE

Tiltak for å redusere risiko i leverandørkjeder og hos forretningspartnere omfatter:

- Innhente rapporteringsmal for konfliktmineraler (CMRT) og videreføre arbeidet med utvidede aktsomhetsvurderinger og rapportering på dette området. Dette er et område vi har identifisert som et forbedringsområde, og vi vil derfor prioritere en styrket innsats i løpet av 2026.
- Signerte erklæringer fra leverandører som bekrefter etterlevelse av lovpålagte krav
- Utvidet due diligence-prosess ved leverandørkvalifisering og oppfølging
- Krav om erklæring om samsvar med gjeldende sanksjonsregelverk for leverandører av relevant materiale

Selv om det ikke er mulig å eliminere all risiko fullstendig, arbeider IXYS målrettet for å redusere risiko til et akseptabelt nivå. Vi legger stor vekt på å benytte leverandører som har etablerte rutiner og systemer for etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter.

Ved å tydeliggjøre både forventninger og ansvarsforhold, og gjennom styrking av vår due diligence-praksis det siste året, viser vi vår forpliktelse til etisk handel og ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden.

Disse tiltakene er en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid, og gjenspeiler vår ambisjon om å opprettholde høy standard innen ansvarlighet og bærekraft.

6.3 STYRKET DUE DILLIGENCE OG OPPFØLGNING

Som en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid har IXYS i 2025 styrket våre rutiner for aktsomhetsvurdering (due diligence) og leverandøroppfølging. Hensikten er å bedre avdekke, håndtere og dokumentere risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Dette er også et svar på nye forventninger fra kunder og myndigheter.

Forbedringene inkluderer:

- Utvide antallet leverandører og forretningspartnere som er underlagt våre registreringsprosedyrer
- Obligatorisk signering av leverandørerklæring, hvor leverandørene bekrefter etterlevelse av åpenhetsloven, relevante ILO-konvensjoner og IXYSs etiske retningslinjer.
- Risikoanalyse av leverandørporteføljen, hvor leverandører kategoriseres etter opprinnelsesland, produktgruppe og historikk for å identifisere høyrisikoforhold.
- Tydeligere sanksjonsmekanismer ved manglende etterlevelse, inkludert oppfølgingsplaner og avslutning av samarbeid ved alvorlige brudd.
- Systematisk revisjon av høy- og middelsrisikoleverandører, inkludert stedlige kontroller der det anses nødvendig.
- Økt kompetanse internt, blant annet gjennom opplæring i ansvarlig innkjøp, konfliktmineraler og åpenhetsloven for nøkkelpersonell

Målet med styrket due diligence er ikke bare å redusere risiko for negativ påvirkning, men også å bidra til forbedring hos våre leverandører og partnere. Dette arbeidet er forankret i selskapets etiske plattform.

7 VERKTØY OG KILDER FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN

Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderingene benytter IXYS en kombinasjon av anerkjente verktøy, offentlige retningslinjer og internasjonale kilder. Disse bidrar til å identifisere risiko, vurdere alvorlighetsgrad og sikre at vurderingene våre er forankret i beste praksis og gjeldende regelverk.

VERKTØY	BESKRIVELSE / BRUKSOMRÅDE	KILDE
Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) – Høyrisikolisten	Benyttes som støtteverktøy for å vurdere risiko knyttet til opprinnelsesland og leverandørland.	Link
OECDs sektorveiledere	Gir bransjespesifikke råd for ansvarlig næringsliv og risikohåndtering.	Link
Transparency International's Corruption Perception Index (2021)	Brukes til å vurdere risiko for korrupsjon i ulike land.	Link

Ansvarlighetskompasset	Et nasjonalt verktøy for å veilede virksomheter i arbeidet med åpenhetsloven.	Link
Global Child Forum Atlas	Brukes for å vurdere risiko knyttet til barnerettigheter i leverandørkjeder.	Link
Åpenhetsloven	Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Link
Universal Declaration of Human Rights	Referanseramme for grunnleggende menneskerettigheter.	Link
United Nations Guiding Principles (UNGP) on Business and Human Rights	Grunnlag for arbeidet med ansvarlig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger.	Link

8 SIGNATUR



Styreleder

Styremedlem